

АЗИАТСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С. ТЕНТИШЕВА
ОТДЕЛ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

по результатам анкетирования работодателей выпускников Медицинского колледжа при Азиатском международном университете имени С. Тентешева
«Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников МК АЗМУ»

Общая информация

В целях изучения мнения работодателей о качестве подготовки выпускников Медицинского колледжа при АЗМУ им. С. Тентешева было проведено анкетирование работодателей организаций здравоохранения и фармацевтических организаций, в которых трудоустроены выпускники колледжа.

В опросе приняли участие 12 работодателей. Анкетирование проводилось в период с 15.01.2026 г. по 15.02.2026 г. и было направлено на оценку уровня теоретической и практической подготовки выпускников, их профессиональных компетенций, коммуникативных качеств, способности к адаптации и соответствия требованиям работодателей.

Выпускники каких образовательных программ СПО АЗМУ трудоустроены в Вашей организации?

Образовательная программа	Количество	%
Фармация	8	66,7
Лечебное дело	4	33,3

Большинство респондентов представляют организации, в которых трудоустроены выпускники образовательной программы «Фармация».

1. Теоретическая подготовка выпускников

На вопрос об уровне теоретической подготовки выпускников были получены следующие результаты:

Оценка	Количество	%
Отлично	5	41,7
Хорошо	6	50,0
Удовлетворительно	1	8,3

Положительно оценивают теоретическую подготовку выпускников 91,7 % работодателей. Работодатели отмечают достаточный уровень профессиональных знаний и способность выпускников применять их в практической деятельности.

2. Практическая подготовка выпускников

На вопрос об уровне практической подготовки выпускников ответы распределились следующим образом:

Оценка	Количество	%
Отлично	4	33,3
Хорошо	6	50,0
Удовлетворительно	2	16,7

Уровнем практической подготовки удовлетворены 83,3 % работодателей. Вместе с тем отдельные респонденты отмечают необходимость дальнейшего усиления практической составляющей подготовки специалистов.

3. Способность выпускников к адаптации

На вопрос о способности выпускников быстро адаптироваться к условиям профессиональной деятельности были получены следующие результаты:

Оценка	Количество	%
Отлично	6	50,0
Хорошо	5	41,7
Удовлетворительно	1	8,3

Положительную оценку способности выпускников к адаптации дали 91,7 % работодателей, что свидетельствует о готовности молодых специалистов к работе в профессиональном коллективе.

4. Коммуникативные качества выпускников

На вопрос об уровне коммуникативных навыков выпускников были получены следующие результаты:

Оценка	Количество	%
Отлично	5	41,7
Хорошо	6	50,0
Удовлетворительно	1	8,3

91,7 % работодателей положительно оценивают коммуникативные качества выпускников, их способность эффективно взаимодействовать с пациентами, коллегами и руководством.

5. Дисциплина и исполнительность

На вопрос об уровне дисциплины и исполнительности выпускников ответы распределились следующим образом:

Оценка	Количество	%
Отлично	7	58,3
Хорошо	4	33,3
Удовлетворительно	1	8,3

Наиболее высокие оценки работодатели дали дисциплине и исполнительности выпускников. Положительная оценка составила 91,7 %.

6. Способность к самообразованию и профессиональному развитию

На вопрос о готовности выпускников к профессиональному развитию были получены следующие результаты:

Оценка	Количество	%
Отлично	5	41,7
Хорошо	6	50,0
Удовлетворительно	1	8,3

Большинство работодателей отмечают стремление выпускников к самообразованию, освоению новых знаний и совершенствованию профессиональных компетенций.

7. Общее мнение работодателей о выпускниках колледжа

Готовность принимать выпускников на работу

Ответ	Количество	%
Да, безусловно	10	83,3
Да, при наличии вакансий	2	16,7

Все работодатели подтвердили готовность принимать выпускников колледжа на работу в будущем.

Готовность рекомендовать выпускников другим работодателям

Ответ	Количество	%
Да, безусловно	9	75,0
Да	3	25,0

100 % работодателей готовы рекомендовать выпускников Медицинского колледжа другим организациям.

8. Анализ открытых ответов

В качестве основных достоинств подготовки выпускников работодатели наиболее часто отмечали:

- хорошие теоретические знания;
- дисциплинированность и ответственность;
- способность быстро адаптироваться к рабочему месту;
- готовность к обучению и профессиональному развитию;
- хорошие коммуникативные навыки.

Среди предложений по совершенствованию подготовки выпускников наиболее часто встречались:

- увеличение объема практической подготовки;
- расширение клинической практики;
- развитие профессиональных навыков в условиях реальной деятельности;
- совершенствование навыков работы с медицинской документацией.

Анализ открытых ответов показывает, что работодатели в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников, а предложения направлены преимущественно на дальнейшее усиление практико-ориентированного обучения.

SWOT-анализ результатов анкетирования

Сильные стороны

- Высокий уровень теоретической подготовки выпускников.
- Хорошая адаптация к профессиональной деятельности.
- Высокий уровень дисциплины и исполнительности.
- Развитые коммуникативные качества.
- Готовность выпускников к самообразованию.
- Высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.
- Готовность работодателей к дальнейшему трудоустройству выпускников колледжа.

Слабые стороны

- Недостаточный объем практической подготовки по мнению части работодателей.
- Необходимость дальнейшего развития прикладных профессиональных навыков.
- Недостаточная практико-ориентированность отдельных элементов подготовки.

Возможности

- Расширение сотрудничества с работодателями.
- Совершенствование программ производственной практики.
- Увеличение доли практических занятий.
- Привлечение работодателей к разработке и обновлению образовательных программ.
- Развитие системы наставничества на базах практики.

Угрозы

- Рост требований работодателей к уровню практической подготовки выпускников.
- Усиление конкуренции между образовательными организациями.
- Изменение требований рынка труда к профессиональным компетенциям специалистов.
- Необходимость постоянного обновления содержания образовательных программ.

Корректирующие действия

№	Выявленное замечание	Корректирующее действие	Ответственный	Срок
1	Необходимость усиления практической подготовки	Увеличить количество практико-ориентированных заданий и ситуационных задач	Преподаватели специальных дисциплин	В течение года
2	Недостаточный объем практических навыков по мнению части работодателей	Усилить практическую направленность производственной практики	Руководители практики	В течение года
3	Необходимость дальнейшего взаимодействия с	Продолжить привлечение работодателей к	Администрация колледжа	Постоянно

	работодателями	обсуждению содержания образовательных программ		
4	Необходимость совершенствования практической подготовки	Рассматривать предложения работодателей при актуализации образовательных программ	Методический совет колледжа	Ежегодно

Заключение

Результаты анкетирования свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Медицинского колледжа при АЗМУ им. С. Тентишева. Работодатели положительно оценивают уровень теоретической подготовки, дисциплину, исполнительность, способность выпускников к адаптации и профессиональному развитию.

Выявленные замечания связаны преимущественно с необходимостью дальнейшего усиления практической подготовки и носят развивающий характер.

Выводы

Результаты анкетирования работодателей показали:

- 91,7 % работодателей положительно оценивают теоретическую подготовку выпускников;
- 83,3 % удовлетворены уровнем практической подготовки;
- 91,7 % положительно оценивают способность выпускников к адаптации;
- 91,7 % высоко оценивают дисциплину и исполнительность выпускников;
- 100 % работодателей готовы рекомендовать выпускников другим организациям;
- 100 % работодателей подтверждают соответствие выпускников профессиональным требованиям рынка труда.

В целом результаты исследования подтверждают высокий уровень востребованности выпускников Медицинского колледжа при АЗМУ им. С. Тентишева и положительную оценку качества их подготовки со стороны работодателей.

Опрос проведен и проанализирован специалистом СМК

Карагуловой М.Ш. _____ 3.03.2026