

АЗИАТСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.С.ТЕНТИШЕВА

ОТДЕЛ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Аналитический отчет о результатах деятельности Медицинского колледжа и достижении ключевых показателей эффективности (КРІ) за 2025–2026 учебный год

Основание для подготовки отчета

Настоящий отчет подготовлен в рамках исполнения приказа ректора Азиатского международного университета имени С. Тентишева «О проведении проверки КРІ структурных подразделений» за 2025–2026 учебный год и в соответствии с Планом проверки КРІ структурных подразделений АЗМУ.

Отчет отражает результаты деятельности Медицинского колледжа за 2025–2026 учебный год в сравнении с предыдущим отчетным периодом, содержит анализ достижения ключевых показателей эффективности, результаты мониторинга качества образовательного процесса, выполнения рекомендаций Государственной аттестационной комиссии, обратной связи от заинтересованных сторон, а также основные результаты и направления дальнейшего развития колледжа.

Цель отчета – оценка результативности деятельности Медицинского колледжа, анализ достигнутых показателей, выявление положительной динамики развития и определение направлений дальнейшего совершенствования образовательной деятельности в рамках функционирования системы менеджмента качества университета.

1. Общая характеристика деятельности

В 2025–2026 учебном году Медицинский колледж при Азиатском международном университете имени С. Тентишева осуществлял деятельность по обеспечению качества подготовки специалистов среднего профессионального образования в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики, запросами работодателей и потребностями системы здравоохранения.

Основными направлениями работы являлись совершенствование образовательного процесса, повышение качества подготовки выпускников, развитие практической подготовки обучающихся, расширение взаимодействия с работодателями, совершенствование механизмов внутреннего обеспечения качества образования и развитие академической мобильности.

2. Контигент обучающихся и результаты приемной кампании

Одним из показателей эффективности деятельности Медицинского колледжа является динамика приема обучающихся.

В результате проведенной профориентационной работы и совершенствования приемной кампании наблюдается положительная динамика набора студентов. Так, в 2024–2025 учебном году на первый курс Медицинского колледжа было зачислено 35 студентов, тогда как в 2025–2026 учебном году количество принятых обучающихся составило 50 человек.

Таким образом, прирост набора студентов составил 15 человек или 42,9 %, что свидетельствует о повышении привлекательности образовательных программ колледжа, эффективности профориентационной деятельности и положительной репутации образовательной организации среди абитуриентов и их родителей.

С целью оценки эффективности приемной кампании проведено анкетирование 31 абитуриента и студента первого курса.

Результаты анкетирования показали:

- 71,0 % абитуриентов узнали о колледже через друзей и знакомых;
- 16,1 % - через студентов и выпускников;
- 80,7 % положительно оценили информацию, размещенную на официальном сайте;
- 86,7 % считают информацию о правилах поступления достаточной;

- работодатели в качестве основного направления дальнейшего совершенствования рекомендуют увеличение объема практической подготовки и развитие профессиональных навыков в реальных производственных условиях.

6. Развитие сотрудничества с работодателями

Одним из важных направлений деятельности Медицинского колледжа является развитие взаимодействия с работодателями и получение обратной связи о качестве подготовки выпускников.

В 2024–2025 учебном году в анкетировании приняли участие 5 работодателей, в 2025–2026 учебном году количество работодателей, участвовавших в мониторинге, увеличилось до 12 человек. Таким образом, охват работодателей обратной связью увеличился более чем в два раза, что свидетельствует о расширении сотрудничества колледжа с организациями здравоохранения и фармацевтическими организациями. Сравнительный анализ результатов анкетирования показывает положительную динамику по большинству показателей.

Показатель	2024–2025	2025–2026
Количество работодателей, принявших участие в опросе	5	12
Работодатели, готовые принимать выпускников на работу	80 %	100 %
Работодатели, готовые рекомендовать выпускников другим организациям	80 %	100 %
Соответствие выпускников требованиям работодателей	100 %	100 %
Основное замечание работодателей	Усиление практической подготовки (80 %)	Усиление практической подготовки

Результаты анкетирования 2025–2026 учебного года показали, что:

- 91,7 % работодателей положительно оценивают теоретическую подготовку выпускников;
- 83,3 % удовлетворены уровнем практической подготовки;
- 91,7 % положительно оценивают способность выпускников к адаптации;
- 91,7 % положительно оценивают коммуникативные качества;
- 91,7 % положительно оценивают дисциплину и исполнительность выпускников;
- 100 % работодателей готовы рекомендовать выпускников колледжа другим организациям;
- 100 % работодателей готовы принимать выпускников на работу в будущем.

Следует отметить, что как в 2024–2025, так и в 2025–2026 учебных годах работодатели в качестве основного направления совершенствования подготовки выпускников указывали необходимость дальнейшего усиления практической подготовки обучающихся. Данная рекомендация была учтена колледжем при организации производственной практики, разработке практико-ориентированных заданий и актуализации образовательных программ.

Полученные результаты свидетельствуют об укреплении взаимодействия колледжа с работодателями, повышении вовлеченности профессионального сообщества в оценку качества подготовки выпускников и сохранении высокого уровня удовлетворенности работодателей результатами подготовки специалистов.

7. Развитие академической мобильности

В 2025–2026 учебном году активизирована работа по развитию академической мобильности обучающихся.

В рамках межвузовского сотрудничества 5 студентов образовательной программы «Стоматология ортопедическая» прошли практическое обучение в Казахском национальном медицинском университете имени С.Д. Асфендиярова.

Основными достижениями Медицинского колледжа в 2025–2026 учебном году являются:

- Улучшение показателей приемной кампании;
- выполнение рекомендаций Государственной аттестационной комиссии;
- совершенствование практической подготовки обучающихся;
- расширение сотрудничества с работодателями;
- развитие академической мобильности студентов;
- расширение системы обратной связи с заинтересованными сторонами;
- высокий уровень удовлетворенности студентов, родителей и работодателей качеством образовательного процесса;
- совершенствование организации приемной кампании;
- внедрение современных образовательных технологий в образовательный процесс.

11. Заключение

Динамика основных показателей деятельности Медицинского колледжа

Показатель	2024–2025 уч. год	2025–2026 уч. год	Динамика
Набор на 1 курс	35	50	+15 студентов (+42,9 %)
Количество работодателей, участвовавших в анкетировании	5	12	+7 работодателей (+140 %)
Работодатели, готовые принимать выпускников на работу	80 %	100 %	+20 %
Работодатели, готовые рекомендовать выпускников другим организациям	80 %	100 %	+20 %
Количество видов анкетирования	2	6	+4 направления
Анкетирование родителей	Не проводилось	25 родителей	Введено
Анкетирование по адаптации студентов	Не проводилось	19 студентов	Введено
Анкетирование по системе оценивания	Не проводилось	78 студентов	Введено
Удовлетворенность родителей качеством образования	Не оценивалась	96 %	Введено
Удовлетворенность студентов системой оценивания	Не оценивалась	93,6 %	Введено
Удовлетворенность работодателей теоретической подготовкой выпускников	Положительная оценка	91,7 %	Сохраняется высокий уровень
Удовлетворенность работодателей практической подготовкой выпускников	Положительная оценка	83,3 %	Сохраняется высокий уровень
Академическая мобильность студентов	Не осуществлялась	5 студентов	Новое направление
Ярмарки вакансий и встречи с работодателями	Не проводились	1 ярмарка вакансий	Новое направление
Выполнение рекомендаций ГАК по специальности «Фармация»	Начато	Продолжено и расширено	Положительная динамика

Анализ деятельности Медицинского колледжа в динамике показывает устойчивое развитие по основным направлениям деятельности.

Данное направление способствует расширению профессионального опыта обучающихся, обмену лучшими образовательными практиками и развитию международного сотрудничества.

8. Развитие системы обратной связи

Важным направлением деятельности колледжа является постоянное изучение мнения заинтересованных сторон о качестве образовательного процесса.

В 2024–2025 учебном году обратная связь осуществлялась преимущественно посредством анкетирования студентов и работодателей.

В 2025–2026 учебном году система обратной связи была значительно расширена. Были проведены анкетирования по следующим направлениям:

- адаптация студентов к обучению;
- удовлетворенность студентов качеством образовательного процесса;
- удовлетворенность студентов системой оценивания;
- удовлетворенность родителей качеством образовательного процесса;
- удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников;
- оценка эффективности приемной кампании.

Таким образом, количество направлений мониторинга качества образования значительно увеличилось, что позволило охватить все основные группы заинтересованных сторон.

Результаты анкетирования студентов по вопросам адаптации

В опросе приняли участие 19 студентов.

Результаты показали:

- 89,5 % студентов легко адаптировались к обучению;
- 94,7 % ощущают поддержку со стороны администрации;
- 89,5 % положительно оценивают помощь преподавателей и кураторов;
- 89,5 % положительно оценивают использование системы e-Bilim.

Результаты анкетирования родителей

В опросе приняли участие 25 родителей.

Результаты показали:

- 96 % удовлетворены качеством образовательного процесса;
- 92 % положительно оценивают профессионализм преподавателей;
- 88 % положительно оценивают работу администрации;
- 92 % положительно оценивают воспитательную работу колледжа.

Результаты анкетирования по системе оценивания

В опросе приняли участие 78 студентов.

По результатам исследования:

- 98,7 % отмечают, что преподаватели разъясняют критерии оценивания;
- 100 % понимают принципы оценивания;
- 87,1 % получают обратную связь после оценивания;
- 96,1 % считают оценивание объективным;
- 94,9 % считают, что система оценивания способствует развитию профессиональных компетенций;
- 93,6 % удовлетворены действующей системой оценивания.

Полученные результаты свидетельствуют о высокой эффективности действующей системы внутреннего обеспечения качества образования.

9. Содействие трудоустройству выпускников и взаимодействие с работодателями

С целью расширения взаимодействия студентов с потенциальными работодателями и содействия трудоустройству выпускников 4 июня 2026 года в Медицинском колледже была проведена Ярмарка вакансий с участием представителей медицинских и фармацевтических организаций. Мероприятие позволило студентам ознакомиться с требованиями работодателей, условиями трудоустройства и возможностями прохождения практической подготовки.

10. Основные достижения отчетного периода

- 100 % отметили достаточность информации о стоимости обучения;
- 87,1 % положительно оценили работу приемной комиссии;
- 96,7 % готовы рекомендовать колледж другим абитуриентам.

Полученные результаты подтверждают эффективность проводимой приемной кампании и положительный имидж Медицинского колледжа среди потенциальных абитуриентов.

3. Совершенствование образовательного процесса

В течение отчетного периода продолжалась работа по совершенствованию содержания образовательных программ и повышению качества преподавания.

Основными направлениями деятельности являлись:

- внедрение практико-ориентированных методов обучения;
- использование современных образовательных технологий;
- совершенствование учебно-методического обеспечения дисциплин;
- развитие профессиональных компетенций обучающихся;
- совершенствование системы контроля и оценки результатов обучения.

По результатам анкетирования студентов, в котором приняли участие 47 обучающихся:

- 59,6 % полностью удовлетворены содержанием образовательных программ;
- 80,9 % положительно оценивают качество преподавания;
- 70,2 % положительно оценивают образовательную среду;
- 97,9 % считают, что обучение способствует формированию практических навыков;
- 91,5 % удовлетворены квалификацией преподавателей.

Полученные результаты свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности студентов качеством образовательного процесса.

4. Выполнение рекомендаций Государственной аттестационной комиссии

В отчетном периоде продолжена работа по выполнению рекомендаций Государственной аттестационной комиссии по специальностям «Фармация» и «Лечебное дело».

В рамках реализации рекомендаций:

- усилена практическая составляющая подготовки обучающихся;
- расширено применение ситуационных задач и практико-ориентированных методов обучения;
- актуализировано содержание отдельных дисциплин с учетом современных требований фармацевтической отрасли;
- внедрялись современные образовательные технологии;
- совершенствовались программы учебной и производственной практики;
- продолжена работа по развитию сотрудничества с работодателями и базами практики.

Проведенные мероприятия способствовали дальнейшему повышению качества подготовки специалистов и укреплению практической направленности обучения.

5. Развитие практической подготовки

Практическая подготовка остается одним из ключевых направлений деятельности колледжа.

В течение учебного года организовано прохождение учебной и производственной практики на профильных базах, совершенствовались программы практики и усиливалось взаимодействие с работодателями.

По результатам анкетирования студентов:

- 62 % положительно оценивают работу отдела практики на высоком уровне;
- 88 % положительно оценивают результаты производственной практики;
- 74 % считают, что цели прохождения практики были достигнуты;
- 80 % студентов отметили доброжелательное отношение сотрудников организаций-баз практики.

По результатам анкетирования работодателей:

- 83,3 % удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников;

В отчетном периоде обеспечен рост контингента обучающихся, расширены механизмы внутреннего обеспечения качества образования, активизирована работа по развитию практической подготовки и взаимодействию с работодателями, расширена академическая мобильность студентов.

Результаты мониторинга и обратной связи от студентов, родителей, работодателей и абитуриентов подтверждают высокий уровень удовлетворенности качеством образовательного процесса и свидетельствуют о положительной динамике развития колледжа.

В дальнейшем работа будет направлена на дальнейшее совершенствование практико-ориентированного обучения, развитие партнерства с работодателями, расширение академической мобильности, повышение качества подготовки специалистов и укрепление системы внутреннего обеспечения качества образования.

Отчет составлен специалистом СМК Карагуловой М.Ш.

