

1. Общие положения

1.1. Настоящий Этический кодекс преподавателей и сотрудников Азиатского международного университета имени Саткынбая Тентишева (далее – университет, АзМУ) является локальным нормативным актом, определяющим основные принципы профессиональной этики, нормы поведения и правила делового общения преподавателей и сотрудников университета.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с:

- Конституцией Кыргызской Республики;
- Законом Кыргызской Республики «Об образовании»;
- Трудовым кодексом Кыргызской Республики;
- Уставом АзМУ;
- Политикой качества АзМУ;
- Антикоррупционной политикой АзМУ;
- иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и локальные нормативные акты АзМУ.

1.3. Целью настоящего Кодекса является формирование и поддержание высоких стандартов профессиональной, академической и служебной этики работников Университета, укрепление корпоративной культуры, повышение доверия общества к Университету и обеспечение благоприятной образовательной и научной среды.

1.4. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми преподавателями и сотрудниками Университета независимо от занимаемой должности.

1.5. Соблюдение норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки профессиональной деятельности работников, учитывается при аттестации, конкурсных процедурах, формировании кадрового резерва и принятии кадровых решений.

1.6. Кодекс распространяется на преподавателей, научных работников, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный и иной персонал Университета.

1.7. Университет обеспечивает условия для соблюдения норм профессиональной этики, уважения прав и достоинства работников и обучающихся, а также предотвращения дискриминации, коррупции и конфликтов интересов.

2. Основные принципы

2.1. Законность – соблюдение работниками и преподавателями университета требований Конституции Кыргызской Республики, законодательства Кыргызской Республики, локальных нормативных актов университета, предотвращение и недопущение коррупционных проявлений и коррупционных рисков, а также урегулирование конфликтных ситуаций в порядке и на основаниях, предусмотренных законодательством и настоящим Кодексом.

2.2. Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – осуществление работниками университета своей профессиональной деятельности с соблюдением и защитой прав и свобод человека и гражданина, уважением чести и достоинства личности, недопущением дискриминации, унижающего достоинство обращения и иных форм неправомерного воздействия, а также с учетом законных интересов коллектива и каждого работника университета.

2.3. Открытость – готовность университета, его работников и обучающихся к конструктивному взаимодействию в сфере образовательной, научной и иной профессиональной деятельности, направленному на развитие потенциала Университета, установление и поддержание деловых и партнерских отношений с юридическими лицами, контрагентами университета, а также сотрудничество с представителями средств массовой информации в пределах, установленных законодательством и локальными нормативными актами Университета.

2.4. Добросовестность – своевременное и качественное исполнение должностных и профессиональных обязанностей, соблюдение трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к выполнению профессиональных и учебных заданий.

2.5. Соблюдение принципов обеспечения качества образования – работники университета в своей деятельности руководствуются принципами обеспечения качества образования, участвуют в реализации политики качества университета и содействуют развитию системы внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности.

2.6. Работники университета обязаны соблюдать принципы академической честности в образовательной и научной деятельности.

К нарушениям академической честности относятся плагиат, фальсификация или фабрикация научных данных, необъективное оценивание результатов обучения, использование служебного положения для получения академических преимуществ, а также иные формы недобросовестной академической деятельности.

Работники университета обязаны предотвращать такие нарушения и формировать у обучающихся культуру академической честности.

3. Общие этические правила поведения преподавателей и сотрудников

3.1. Преподаватели и сотрудники университета обязаны соблюдать нормы профессиональной этики и служебного поведения при осуществлении образовательной, научной, административной и иной деятельности.

3.2. Отношения в коллективе университета строятся на принципах взаимного уважения, сотрудничества, справедливости, доверия и поддержания благоприятного морально-психологического климата.

3.3. Работники университета в своей деятельности обязаны:

- соблюдать Конституцию Кыргызской Республики, законодательство Кыргызской Республики, Устав АзМУ, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, исполнять законные приказы и распоряжения руководства;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, осуществляя деятельность в пределах предоставленных полномочий и в соответствии с должностными инструкциями;
- соблюдать нормы служебной и общей культуры поведения, проявлять корректность, вежливость и доброжелательность во взаимодействии с обучающимися, коллегами, руководством и иными лицами;
- уважать права, честь и достоинство личности, проявлять толерантность к религиозным, политическим и культурным взглядам других лиц, учитывать особенности различных этнических и национальных групп;
- поддерживать культуру делового общения, соблюдать нормы деловой речи, не допускать грубости, оскорбительных выражений и некорректных высказываний;
- соблюдать деловой стиль одежды в соответствии с установленными требованиями университета;
- бережно относиться к имуществу университета, соблюдать чистоту и порядок в помещениях и уважать труд работников, обеспечивающих функционирование университета;
- не использовать должностное положение в личных целях и не оказывать неправомерного влияния на деятельность структурных подразделений университета, работников, обучающихся или иных лиц;
- соблюдать принцип беспристрастности и не допускать предпочтений отдельным лицам, организациям или социальным группам;
- не допускать действий, связанных с личной заинтересованностью, которая может привести к конфликту интересов;

- обеспечивать конфиденциальность служебной информации и принимать меры по предотвращению ее несанкционированного разглашения;
- рационально и эффективно использовать ресурсы, находящиеся в сфере их ответственности;
- содействовать укреплению деловой репутации университета и воздерживаться от действий, способных нанести ей ущерб;
- не допускать распространения недостоверных или дискредитирующих высказываний о коллегах, затрагивающих их профессиональную деятельность или личную жизнь;
- нести личную ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- незамедлительно информировать руководство о ситуациях, представляющих угрозу жизни и здоровью людей либо сохранности имущества университета.

3.4. Работники университета имеют право высказывать предложения и обращения к руководству университета и его структурных подразделений по вопросам образовательной, научной и организационной деятельности.

3.5. Работники обязаны избегать действий, способных привести к конфликтным ситуациям, и принимать меры к их своевременному предупреждению и урегулированию. В случае возникновения конфликта работник обязан уведомить непосредственного руководителя и действовать в соответствии с нормами профессиональной этики.

3.6. Руководители структурных подразделений обязаны принимать необходимые меры по предупреждению и урегулированию конфликтных ситуаций, обеспечивать конструктивные отношения в коллективе и поддерживать благоприятный морально-психологический климат.

3.7. Руководители структурных подразделений должны служить примером профессионализма, справедливости и уважительного отношения к работникам, обеспечивать равные условия труда и не вправе перекладывать свою ответственность на подчиненных.

3.8. На территории университета запрещается ведение политической агитации, а также осуществление рекламной деятельности, несовместимой с миссией, целями и задачами университета.

3.9. Работники обязаны соблюдать нормы профессиональной этики при использовании информационных технологий, электронных образовательных платформ, мессенджеров и социальных сетей, не допускать распространения недостоверной информации, служебных или конфиденциальных сведений, а также материалов, способных нанести ущерб деловой репутации университета.

3.10. В университете не допускаются любые формы психологического давления, моббинга, харассмента, унижения достоинства личности и иных действий, создающих атмосферу враждебности или профессионального преследования.

3.11. Поведение работников как при исполнении служебных обязанностей, так и вне университета не должно наносить ущерб деловой репутации университета и авторитету педагогической профессии.

3.12. Продвижение работников на вышестоящие должности осуществляется на основе их профессиональных и деловых качеств.

3.13. Работники университета обязаны соблюдать требования антикоррупционного законодательства и антикоррупционной политики АзМУ, противодействовать коррупции и предотвращать возникновение конфликта интересов.

3.14. Работники, занимающие руководящие должности, дополнительно обязаны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- обеспечивать справедливое распределение служебной нагрузки и равные условия труда;

– соблюдать корректность и уважительное отношение к подчиненным, не допуская грубости, унижения достоинства и необоснованных обвинений.

3.15. Работники университета своим поведением должны способствовать развитию деловых, профессиональных и уважительных взаимоотношений в коллективе и укреплению корпоративной культуры университета.

4. Профессиональная этика преподавателя

4.1. Основу профессиональной этики преподавателя составляют соблюдение прав и свобод человека и гражданина, нравственная порядочность, профессиональная ответственность, преданность педагогической деятельности и интересам Университета, стремление к постоянному саморазвитию и совершенствованию профессиональных компетенций.

4.2. Преподаватели университета обладают академической свободой в выборе методов преподавания, научных направлений и форм образовательной деятельности при условии соблюдения законодательства Кыргызской Республики, Устава АЗМУ и норм профессиональной этики.

4.3. Преподаватель обязан:

- осуществлять педагогическую деятельность на высоком профессиональном уровне;
- строить отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, объективности и беспристрастности;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- применять педагогически обоснованные формы и методы обучения, обеспечивающие высокое качество образования;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- соблюдать конфиденциальность информации, ставшей известной в связи с исполнением профессиональных обязанностей;
- постоянно повышать уровень своей профессиональной компетентности и совершенствовать методы преподавания;
- способствовать развитию у обучающихся самостоятельности, ответственности, критического мышления, честности и уважения к правам других лиц;
- избегать действий и ситуаций, способных нанести ущерб его профессиональной репутации или авторитету университета.

4.4. В процессе образовательной деятельности преподаватель не вправе применять методы воздействия, противоречащие нормам морали и нарушающие права и достоинство личности.

4.5. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества своих коллег и других обучающихся.

4.6. При исполнении трудовых обязанностей преподаватель не допускает:

- дискриминации по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального положения, политических или религиозных убеждений;
- грубости, оскорблений, угроз и иных форм унижения достоинства личности;
- необъективного или предвзятого отношения к обучающимся;
- получения от обучающихся денежных средств, подарков или иных вознаграждений за результаты обучения и аттестации.

4.7. Взаимоотношения между преподавателями строятся на принципах профессиональной солидарности, коллегиальности и взаимного уважения.

4.8. Преподаватель обязан соблюдать нормы научной добросовестности, обеспечивать достоверность результатов исследований, корректно использовать источники информации и уважать интеллектуальную собственность других авторов.

4.9. Преподаватели и научные работники университета обязаны соблюдать нормы научной добросовестности и академической честности при осуществлении образовательной и научно-исследовательской деятельности. Не допускаются плагиат, фальсификация или фабрикация научных данных, некорректное использование результатов чужих исследований, необоснованное присвоение авторства, манипулирование результатами исследований и иные формы недобросовестной научной деятельности.

Преподаватели обязаны формировать у обучающихся культуру академической честности и личным примером демонстрировать соблюдение принципов научной этики.

4.10. В университете поощряется открытая академическая дискуссия, основанная на уважении различных научных взглядов, аргументированности и соблюдении принципов научной этики.

4.11. Преподаватель несет ответственность за качество и результаты педагогической деятельности, а также за выполнение возложенных на него профессиональных обязанностей.

5. Взаимоотношения между преподавателем и обучающимся

5.1. Взаимоотношения преподавателя и обучающихся строятся на принципах взаимного уважения, справедливости, педагогической ответственности и академической добросовестности.

Преподаватель при взаимодействии с обучающимися обязан:

- контролировать свое поведение и эмоции, не допуская влияния личных симпатий, антипатий или настроения на принимаемые решения;
- проявлять корректность, объективность и беспристрастность по отношению ко всем обучающимся независимо от их возраста, национальности, расы, религиозных или политических убеждений;
- строить педагогическое взаимодействие на основе уважения, требовательности и профессиональной ответственности;
- применять методы обучения, способствующие развитию у обучающихся самостоятельности, инициативности, ответственности, критического мышления и культуры сотрудничества;
- объективно и справедливо оценивать результаты обучения, не допуская необоснованного завышения или занижения оценок;
- соблюдать конфиденциальность информации, доверенной обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики;
- не злоупотреблять служебным положением и не требовать от обучающихся денежных средств, подарков или иных вознаграждений;
- уважать религиозные и политические убеждения обучающихся и не навязывать им собственных взглядов;
- поддерживать высокий уровень культуры речи и педагогического общения.

5.2. По просьбе обучающегося преподаватель обязан обосновать выставленную оценку.

5.3. Преподаватель обязан соблюдать нормы профессиональной этики и действовать в соответствии со своими должностными обязанностями.

Взаимодействие с обучающимися должно носить профессиональный характер и осуществляться на основе принципов взаимного уважения, академической добросовестности, объективности и соблюдения профессиональной дистанции.

Не допускаются действия и отношения с обучающимися, которые могут привести к конфликту интересов, создать ситуацию зависимости или оказать влияние на объективность образовательного процесса и академических решений. В случае возникновения обстоятельств, способных повлиять на беспристрастность оценки

результатов обучения или иных академических решений, преподаватель обязан уведомить руководство Университета и принять меры по предотвращению конфликта интересов.

5.4. При взаимодействии с обучающимися в электронной образовательной среде, мессенджерах и социальных сетях преподаватели обязаны соблюдать нормы профессиональной этики и поддерживать профессиональный характер коммуникации.

7. Этические правила взаимодействия работников с руководством Университета

7.1. Взаимоотношения между работниками и руководством университета строятся на принципах взаимного уважения, справедливости, открытости, сотрудничества и соблюдения трудового законодательства.

7.2. Работники и руководство обязаны соблюдать условия трудового договора, локальные нормативные акты университета и нормы профессиональной этики.

7.3. Работники имеют право:

- высказывать предложения и инициативы по вопросам образовательной, научной и организационной деятельности университета;
- получать от руководства информацию, необходимую для выполнения служебных обязанностей;
- выражать конструктивную и обоснованную критику решений и деятельности руководства в корректной форме.

7.4. Руководство университета обязано:

- обеспечивать равные возможности для профессионального и карьерного развития работников;
- принимать решения на основе объективных критериев, деловых качеств и профессиональных заслуг работников;
- уважать достоинство работников и не допускать дискриминации, давления или преследования по личным убеждениям;
- создавать условия для раскрытия профессионального потенциала работников и поддерживать их инициативы;
- обеспечивать открытость обсуждения важных вопросов развития университета.

7.5. Работники обязаны уважительно относиться к руководству, соблюдать служебную субординацию и стремиться разрешать возникающие разногласия в конструктивной форме.

7.6. Руководители структурных подразделений не вправе использовать свое должностное положение для оказания давления на работников, принуждения их к действиям, не связанным с их трудовыми обязанностями, либо для получения личной выгоды.

8. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

8.1. При взаимодействии с внешними организациями, партнерами и иными заинтересованными сторонами работники университета руководствуются принципами деловой этики, достоверности предоставляемой информации, конфиденциальности и конструктивного разрешения возникающих разногласий.

8.2. При взаимодействии со средствами массовой информации работники университета обязаны действовать в интересах университета, поддерживать его деловую репутацию, не допускать распространения недостоверной информации, разглашения служебных или конфиденциальных сведений, а также использования служебной информации в личных целях.

8.3. Публичные выступления и официальные комментарии по вопросам деятельности Университета осуществляются уполномоченными представителями университета.

8.4. Личное мнение работника, выраженное в публичных выступлениях или публикациях, не является официальной позицией университета.

8.5. При взаимодействии с представителями средств массовой информации работники и обучающиеся обязаны соблюдать требования конфиденциальности и предоставлять только достоверную информацию в пределах своей компетенции.

8.6. Работники университета в общественной деятельности должны способствовать укреплению авторитета университета, проявлять уважение к культурным ценностям общества и придерживаться норм деловой и общественной этики.

9. Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов

9.1. Работники университета обязаны принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликтных ситуаций, действуя в соответствии с нормами профессиональной этики, законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами университета.

9.2. При возникновении конфликта стороны обязаны стремиться к его конструктивному и своевременному разрешению с учетом интересов университета и его работников.

9.3. Руководители структурных подразделений обязаны принимать меры по предупреждению конфликтов и не допускать возникновения конфликта интересов, при котором служебное положение может быть использовано для предоставления необоснованных преимуществ или привилегий.

9.4. Вопросы, связанные с нарушением норм этики и наличием конфликта интересов, рассматриваются Комиссией по этике и соответствующими структурными подразделениями университета.

9.5. Работники университета обязаны соблюдать требования антикоррупционной политики и иных внутренних нормативных документов университета.

9.6. Подарки, полученные работниками в связи с проведением официальных мероприятий, являются собственностью университета.

9.7. Руководящие работники обязаны повышать квалификацию по вопросам противодействия коррупции в порядке и сроки, установленные законодательством и внутренними документами университета.

9.8. В университете действует пропускной режим, направленный на обеспечение безопасности работников и обучающихся. Работники и обучающиеся обязаны соблюдать законные требования службы охраны.

9.9. В целях обеспечения безопасности в помещениях университета может осуществляться видеонаблюдение. Информация, полученная посредством видеонаблюдения, является конфиденциальной и используется исключительно для обеспечения безопасности и предотвращения противоправных действий.

10. Ответственность за нарушение положений Кодекса

10.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением норм и принципов настоящего Кодекса, в университете создается Комиссия по этике.

10.2. Состав Комиссии по этике и порядок ее деятельности утверждаются ректором Университета.

10.3. Комиссия рассматривает обращения работников, преподавателей и обучающихся о нарушении норм профессиональной этики и дает соответствующую оценку действиям работников.

10.4. Соблюдение положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, конкурсных и выборных процедур, формировании кадрового резерва, а также при решении вопросов поощрения или применения дисциплинарных взысканий.

10.5. Работники Университета обязаны знать и соблюдать положения настоящего Кодекса. Незнание норм Кодекса не освобождает от ответственности.

10.6. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение установленных им принципов, норм и правил поведения, а также совершение действий, порочащих честь и достоинство работника или деловую репутацию университета.

10.7. В случае установления факта нарушения норм Кодекса Комиссия по этике может вынести общественное порицание либо направить руководству университета рекомендации о применении мер дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами университета.

11. Порядок хранения и внесения изменений

11.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям всех заинтересованных сторон АзМУ.

11.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми преподавателями и сотрудниками АзМУ.

11.3. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом ректора АзМУ с учетом мнения Ученого Совета АзМУ.

11.4. Оригинал Кодекса хранится в отделе СМК при ОКОиТД.

11.5. Копии нового положения тиражируются отделом КОиТД. Распространение среди соответствующих структурных подразделений возлагается на отдел кадров, руководитель структурного подразделения несет ответственность за ознакомление своих сотрудников с новым вариантом Положения, ответственность за замену старого положения на сайте АзМУ на новое Положение также несет руководитель отдела и сотрудник отдела ответственный за обновление информации на сайте.