

**“ПРИНЯТА”**

На заседании Ученого Совета

АзМУ им.С.Тентишева

Протокол № /

« 4 » 09 2025г.

**“УТВЕРЖДАЮ”**

Ректор

Азиатского международного

университета имени

Саткынбая Тентишева



2025г.

**План мероприятий по реализации Программы развития АзМУ  
им. С.Тентишева в 2025-2030 годах**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ**

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<b>Повышение гибкости образовательных программ</b>	Разработка индивидуальных траекторий обучения и увеличение вариативности образовательных программ
	Создание междисциплинарных модулей, профилей, специализаций, направлений подготовки, специальностей
	Расширение практики межфакультетских курсов, дополняющих фундаментальные курсы и носящих междисциплинарный характер
	Возможность освоения дополнительных курсов по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технического прогресса с выдачей сертификата
<b>Создание системы подготовки кадров по новым междисциплинарным областям</b>	Разработаны и внедрены новые образовательные программы для подготовки кадров по междисциплинарным областям
	Обновленная учебно-методическая база образовательного процесса с учетом глобальных вызовов развития системы образования
	Разработаны образовательные программы, отвечающие актуальным трендам в науке, образовании, экономике

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

	Разработаны и реализованы новые программы дополнительного образования и повышения квалификации, ориентированные на национальные цели Кыргызской Республики
<b>Интеграция научных исследований, образовательных программ и работодателей в рамках учебных и производственных практик</b>	Разработаны и реализованы междисциплинарные практико-ориентированные образовательные программы, отвечающие запросам рынка труда
	Обеспечена интеграция образовательного процесса с производственной деятельностью
	Создана система мониторинга востребованности образовательных программ, мониторинга качества образования
<b>Повышение качества подготовки и обеспечение получения дополнительных ориентированных на требования работодателей компетенций</b>	Создана система планирования подготовки обучающихся с учетом реальных и прогнозируемых потребностей в новых квалификациях и компетенциях
	Развита система обратной связи между работодателями и структурами системы образования АЗМУ
<b>Внедрение цифровых технологий в образовательный процесс</b>	Обеспечены полная цифровизация и информационные образовательные технологии, позволяющие актуализировать образовательный контент и качественно обучать студентов и слушателей
	Увеличилось количество слушателей, прошедших программы ДПО АЗМУ, в том числе посредством онлайн-курсов
	Увеличилось количество пользователей цифровых продуктов АЗМУ на отечественных и международных

## РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<p><b>Обеспечение концентрации научного и инновационного потенциала АЗМУ для получения фундаментальных знаний, необходимых для ответа на новые глобальные вызовы и реализации приоритетов стратегического развития КР</b></p>	<p>Высокий уровень научно-исследовательской деятельности, созданы новые научные и научно-образовательные направления, в частности междисциплинарного характера</p>
	<p>Внедрены новые принципы планирования и реализации научных исследований</p>
	<p>Создана система национального и международного партнерства</p>
	<p>Обеспечено активное участие в государственных инициативах по созданию новых форм организации науки, формирования условий для дальнейшего развития с целью повышения уровня исследований, интеграции их результатов в образовательный процесс и социально-экономическую жизнь республики</p>
	<p>Создана система развития научных центров компетенций международного уровня</p>
	<p>Активное участие в решении научно-практических задач, признанных приоритетными для устойчивого развития КР</p>
	<p>Обеспечено развитие проектной формы научно-исследовательской научно-образовательной деятельности на базе интеграции междисциплинарных исследований, направленных на улучшение качества жизни, охрану здоровья человека и развитие общества</p>
<p><b>Внедрение эффективной системы трансфера научных исследований и разработок</b></p>	<p>Создана система трансфера исследований и разработок и другого взаимодействия с компаниями, а также расширения использования их результатов в реальном секторе экономики</p>
	<p>Создана система грантовой поддержки прикладных научных направлений, ориентированных на развитие социально-экономической жизни общества</p>

## РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечена система развития экспертно-аналитической деятельности

Создана современная инфраструктура управления правами и объектами интеллектуальной собственности

Создана система правовой охраны и защиты разработок АЗМУ на зарубежных рынках

Развита система стимулирования публикационной активности сотрудников АЗМУ в ведущих научных изданиях

Фундаментальные исследования и разработки АЗМУ вносят вклад в решение значимых проблем Кыргызской Республики

Регулярно проводятся мероприятия, демонстрирующие достижения науки, с полномасштабным участием сотрудников и студентов с активным вовлечением волонтеров и общественных организаций

Академическая репутация АЗМУ находится на уровне университетов, входящих в топ-500 мировых рейтингов

Обеспечен высокий уровень содержательности проводимых лекций и других мероприятий, проводимых на площадке АЗМУ, и вовлеченности в них молодежи

Обеспечена доступность научно-образовательных коллекций АЗМУ для молодежи, обучающихся, широких слоев населения, в том числе, с использованием дистанционных технологий и путем проведения виртуальных экскурсий

Подготовлены к изданию, в том числе в электронной форме, редкие книги, хранящиеся в научной библиотеке АЗМУ

Создана каталогизация переданных в дар АЗМУ личных архивов выдающихся деятелей науки и образования, общественных деятелей КР

**РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Популяризация кыргызского  
языка и культуры**

Расширена сеть научно-образовательных центров АЗМУ,  
созданных на базе зарубежных организаций

Создана система методической поддержки занятий по  
кыргызскому языку и культуре, проводимых в зарубежных  
образовательных организациях

Разработаны и внедрены онлайн-курсы по кыргызскому  
языку и культуре

Расширен спектр дополнительных образовательных  
программ по кыргызскому языку и культуре

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<b>Совершенствование системы управления</b>	Усилены инновационный и предпринимательский векторы в научно-исследовательской политике за счет внедрения роли «технологического предпринимателя»
	Каскадирование ответственности на подразделения происходит посредством внедрения операционных моделей («образ действия») при достижении ключевых метрик развития Университета
	ESG-принципы внедрены в управление АЗМУ через международные стандарты (GRI, SASB) и синхронизацию институциональных политик университета с принципами устойчивого развития
<b>Применение гибких инструментов управления университетом</b>	Децентрализация системы управления в целях развития основных учебных подразделений
	Внедрение Agile-методик в области управления цифровой трансформацией университета
	Итеративный подход к созданию и адаптации образовательных программ, включающий мониторинг и анализ обратной связи от студентов на каждом этапе формирования и реализации программ
<b>Непрерывное развитие и профессиональный рост кадров</b>	Развит механизм карьерного роста молодых сотрудников на основе конкурсных процедур
	Внедрена система целевой поддержки аспирантов, участвующих в научных проектах
	Развита исследовательская мобильность с привлечением ведущих отечественных и зарубежных ученых к созданию новых научных групп (среди НПР АЗМУ - эксперты НАН КР и успешные практики из крупных компаний и государственных ведомств)
	Установлена система замещения должностей по конкурсу, аттестации сотрудников, выборов, решения кадровых вопросов с использованием новых принципов и коллегиального подхода

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ

Разработана система общеуниверситетских критериев и критериев подразделений для оценки трудового вклада работника, создана система адекватной взаимосвязи между эффективностью работы и вознаграждением работника

Разработана система непрерывного повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников АзМУ включая переподготовку по профилю профессиональной деятельности, цифровой трансформации образования и науки, организации коллективной деятельности в дистанционном режиме, а также по вопросам управления образованием

40% ППС, АУП АзМУ владеют английским языком

Студенты и молодые ученые мотивированы и вовлечены в исследовательскую и социальную деятельность

Более 8000 обучающихся АзМУ участвуют в выполнении научных исследований и разработок

95% обучающихся АзМУ прошли программы soft skills

## РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ АЗМУ

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<b>Создание условий для формирования кыргызской гражданской идентичности и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства</b>	Обучающиеся вовлечены в образовательную, научную и общественную деятельность АЗМУ
	Регулярное проведение внеучебных мероприятий, направленных на формирование и сохранение университетской культуры обучающихся
	Определены меры поддержки студентов и аспирантов, продемонстрировавших выдающиеся успехи в учебе
	Развита система духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи, в том числе в сфере физической культуры и спорта
	Развита система социально-психологического сопровождения обучающихся и создана служба психологической помощи обучающимся
	Развита система волонтерства и студенческих инициатив по всем направлениям деятельности, созданы условия для самореализации молодежи
	Совершенствован институт наставничества (кураторства)
	Разработана система обеспечения равнодоступности участия в общественных объединениях, культурных, досуговых, спортивных, общественных мероприятиях АЗМУ для иностранных обучающихся

## РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<b>Сохранения позиции финансово устойчивой организации</b>	Существенное увеличение объема годового бюджета
	Расширение спектра оказываемых услуг, в том числе на международных рынках
	Повышение эффективности расходов, основываясь на принципах финансово-хозяйственной самостоятельности, прозрачности финансовой политики, операционной гибкости
	Совершенствование структуры внебюджетных средств в целях увеличения доли доходов от научной деятельности, дополнительного образования и цифровых образовательных продуктов
<b>Введение системы интегрированного планирования</b>	Развитие систем и повышение эффективности (в том числе уровня автоматизации) внутривузовского бюджетирования
	Внедрение автоматических «скользящих прогнозов», в течение года, прогнозирование операционных и финансовых показателей по функциональным направлениям
	Динамичное планирование требуемых объемов закупок
	Цифровизация процессов (напр. внедрение технологий RPA в процессы подготовки отчетов, распознавания документов и др., развитие электронного документооборота - внутреннего и внешнего, и т.п.) и переход на безбумажные технологии

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<b>Цифровая перезагрузка образовательных процессов в рамках основных направлений деятельности университета</b>	Развитие экосистемы интегрированных цифровых сервисов для студентов и преподавателей: личные кабинеты преподавателя и студента, адаптивная учебная LMS и цифровые библиотечные ресурсы
	Формирование цифровых компетенций у преподавателей по производству образовательного контента конструированию образовательных траекторий
	Формирование цифровых компетенций у всех обучающихся АЗМУ вне зависимости от образовательной программы
	Цифровые компетенции формируются на уровне, достаточном для каждого обучающегося с учетом потребностей отрасли будущей профессиональной деятельности и индивидуальных потребностей склонностей
<b>Цифровая поддержка исследовательского процесса</b>	Создание интегрированной системы сопровождения исследований для администрирования полного жизненного цикла проектов
	Внедрение «цифрового помощника» исследователя, включающего набор сервисов от каталога грантов с рекомендациями по научным направлениям
	Обеспечение широкой доступности компьютерно-информационных ресурсов АЗМУ для проведения НИР
<b>Цифровая трансформация бизнес-процессов Университета</b>	Разработка модульной системы конструирования бизнес-процессов для эффективного принятия решений
	Цифровизация бухгалтерских и кадровых процессов, включая применение технологий ИИ в узконаправленном подборе кадров для АЗМУ
	Роботизация бизнес-процессов с помощью инструментов RPA/ПА

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

### **Реализация информационной политики в онлайн-пространстве**

Расширение целевой аудитории собственных каналов коммуникации через повышение охвата целевой аудитории в социальных сетях

Массовое производство качественного визуального контента с линейкой ярких сообщений по различным направлениям деятельности Университета

Сторителлинг: истории научного исследования, личного выбора образовательной программы и вуза, истории дружбы и семейных профессиональных династий, спортивных достижений и хобби

## РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

<i>Цели</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>
<b>Развитие международного сотрудничества, повышение международного признания Университета</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Доля иностранных граждан в общей численности обучающихся увеличится до 60%</li><li>2. Доля иностранных экспертов, имеющих опыт работы в ведущих университетах и научных центрах, увеличится до 25%</li><li>3. Количество действующих международных соглашений увеличится до 100</li></ol>
<b>Расширение международного сотрудничества с ведущими вузами Кыргызстана и мира</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Количество международных образовательных проектов с участием зарубежных партнеров - 10</li><li>2. Количество подготовленных учебной и учебно-методической литературы на английском языке - 30</li><li>3. ОП магистратуры и PhD, аспирантуры совместно с зарубежным партнером - 20 (ед.)</li><li>4. Сформировать и реализовать проекты в образовательной сфере в партнерстве с иностранными организациями и/или международными объединениями (в том числе, программ «двойного диплома»)</li><li>5. Число вузов-партнеров по академической мобильности достигнет 20</li></ol>
<b>Развитие партнерских связей с зарубежными учеными</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Увеличение количества совместных публикаций с учеными зарубежных вузов - 65% (ед.)</li><li>2. Организация и проведение научных, научно-практических конференций, форумов, семинаров и др., совместно с зарубежным партнером - 80%</li></ol>
<b>Обеспечение конкурентоспособности вуза на национальном и международном уровнях</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Усиление организационной работы по участию в рейтингах: среди кыргызских и международных вузов, что позволит повысить качество образования и конкурентоспособность образовательных программ</li><li>2. Усиление работы по сотрудничеству с посольствами и представительствами КР за рубежом, кыргызскими центрами науки и культуры, участия в международных Ассоциациях и научных обществах</li></ol>

## РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. Для иностранных студентов будут разработаны новые образовательные программы на английском языке, в том числе совместно с вузами-партнерами